

Elections au COSP de l'EUR DS4H
Scrutin des 13 et 14 novembre 2024
Collège B

Liste : « Enseignement et Recherche pour la société numérique »

Mme BELLEUDY (CARRIERE) Cécile

M. APARICIO PARDO Ramon

Mme PELLEAU Marie

M. ALKHALFIOUI Mohamed

Mme DE SMET Cindy

M. LAVIROTTE Stephane

Mme CAILLOUET (MOLLE) Christelle

Liste « Enseignement et Recherche pour la société numérique »

Profession de foi

Depuis le succès au programme d'initiative d'excellence du projet UCA-JEDI en 2016, Université côte d'Azur s'est profondément transformée. Cette transformation a vu l'adossement d'organismes nationaux de recherche comme le CNRS et INRIA à l'établissement et a conduit à une restructuration générale des facultés en Ecoles Universitaires de Recherche (EUR). Aujourd'hui, Université Côte d'Azur a le statut de grand établissement et elle est structurée autour de huit EUR et de six composantes dérogatoires.

L'EUR Systèmes Numériques pour l'Humain (ou DS4H pour *Digital Systems for Humans*) pilote les formations de la composante et accompagne et soutient la recherche dans le domaine des sciences du numérique et de leurs usages.

Les sciences informatiques et l'électronique constituent le socle disciplinaire de l'EUR. Nous retrouvons également ce socle disciplinaire dans trois départements d'IUT et dans deux départements de Polytech-Sophia. L'EUR s'est aussi construite en s'ouvrant vers les disciplines des sciences humaines et sociales, de l'économie et du droit qui traitent des usages des systèmes numériques en étudiant leurs impacts sociaux, économiques et juridiques.

Le travail effectué par l'EUR et son CoSP au cours des 4 dernières années a été très dynamique. De nombreuses actions ont été engagées et parmi les plus structurantes on peut citer :

- L'offre de formation transverse,
- L'appui et le soutien à la recherche sous diverses formes dont l'appel à projet pour les allocations de thèse DS4H,
- La mise en place d'une équipe dynamique et réactive pour accompagner les formations et les usagers.

Toutes ces actions ont été appréciées par les étudiants, qui ont trouvé de très bonnes conditions pour réussir leurs études et leur insertion professionnelle grâce à des cursus diplômants restructurés avec l'offre de formation transverse (mineures, projets d'immersion en laboratoire, ...), à l'alternance qui a été fortement développée en master, et à l'accompagnement proposé par l'EUR (mobilité internationale, rendez-vous professionnel, ...).

Nos listes continueront à soutenir le développement de formations toujours rigoureuses dans ses domaines disciplinaires, mais qui s'appuiera sur une interdisciplinarité forte pour permettre à nos étudiants d'être le mieux préparé possible aux métiers des secteurs socio-économiques du numérique, qui sont sans cesse en évolution. On peut citer le travail de la cellule professionnelle et du responsable « relation entreprise » pour accompagner l'insertion de nos étudiants sur le marché du travail.

Nos listes continueront à soutenir activement la recherche au sein de notre communauté en poursuivant encore pour cette année l'appel à projet des allocations de thèse DS4H, en répondant aux sollicitations des enseignants-chercheurs, chercheurs et doctorants, en soutenant et en incitant le recrutement d'apprentis recherche dans les laboratoires rattachés à l'EUR.

Ces transformations qui se sont opérées depuis 2018 ont pu créer parfois de l'incompréhension, voire aussi des pertes de repères dans les missions des personnels. Nos listes seront attentives à l'accompagnement du changement et au bien-être professionnel des personnels dans leurs missions aux services des usagers, des étudiantes et des étudiants. Nous proposons, en plus des réunions mensuelles du CoSP et pour échanger dans un cadre moins formel, la tenue d'une assemblée générale de l'EUR chaque année et la mise en place de réunions périodiques avec les responsables des formations.

Enfin, il convient de prendre en compte les trois points suivants, l'un est structurel, les deux autres sont conjoncturels. Structurellement, nos disciplines sont en tension en raison d'un sous encadrement notable depuis de nombreuses années ; nous défendrons avec conviction et opiniâtreté les demandes de création de poste et nous demanderons des redéploiements vers nos disciplines. A cela, se juxtapose un étalement défavorable de la pyramide des âges de nos personnels enseignants. Sur un horizon à cinq ans, de nombreux collègues en 27ème, 61ème et 63ème sections vont partir en retraite, dont plusieurs potentiellement la même année. Nous devons être vigilants et travailler conjointement avec les composantes dérogatoires, les départements disciplinaires et les laboratoires pour faire en sorte que ces départs puissent être remplacés, afin de ne pas déstabiliser encore plus fortement nos équipes pédagogiques, nos formations et aussi les équipes de recherche des laboratoires. Tout en sachant que l'on entre dans une période très contrainte au niveau budgétaire pour notre établissement. D'autre part, le projet ANR DS4H qui aura irrigué notre communauté avec un budget de 1,7 M€/an depuis 2018 (en plus du budget de fonctionnement de la composante) va prendre fin en juin 2028. Il sera nécessaire que le CoSP de l'EUR, ses membres élus et notre communauté, prépare cette transition avec le soutien de l'établissement.

C'est pour mener et défendre, entre autres, ses actions, en totale transparence et dans le respect de la diversité de nos composantes et de nos laboratoires, que nos listes sollicitent vos suffrages.

Liste collège A	Liste collège B
Jean-Yves Dauvignac (DS4H/LEAT)	Cécile Belleudy (DS4H/LEAT)
Agnès Festré (DS4H/GREDEG)	Ramon Aparicio Pardo (DS4H/I3S)
Etienne Lozes (DS4H/I3S)	Marie Pelleau (DS4H/I3S)
Virginia D'Auria (DS4H/INPHYNI)	Mohamed Al Khalfioui (DS4H, CRHEA)
Nicolas Nisse (INRIA)	Cindy De Smet (DS4H/LINE)
Laure Blanc-Féraud (CNRS, I3S)	Lavirotte (Polytech/I3S)
Fabrice HUET (IUT/I3S)	Christelle Caillouet (IUT/I3S)