

Elections au COSP de l'EUR DS4H
Scrutin des 13 et 14 novembre 2024
Collège B

Liste : « PS4H – Public Service for Higher Education and Research »

M. REY Gaetan
Mme ESCAZUT Cathy
M. TATINIAN William
Mme NASSIF Roula
M. CHARLON Yoann
Mme COLOMBI Teresa

PS4H – Public Service for Higher education and research

Le passage d'Université Côte d'Azur du statut d'établissement à celui de grand établissement a renforcé le rôle primordial des Écoles Universitaires de Recherche (EUR) désormais ancrées au cœur du fonctionnement de notre université. Dans cette organisation, le pouvoir décisionnaire des EUR reste confié aux Comités de Pilotage (CoPil) composés de membres non élus. C'est pourquoi il est important de garantir au sein des Conseil Scientifique et Pédagogique (CoSP), organes consultatifs du CoPil, des débats et des arbitrages représentatifs de la communauté scientifique et pédagogiques. Il est important d'éviter que les CoSP des EUR se réduisent à de simples chambres d'enregistrement, et de garantir que leurs membres puissent pleinement assumer leur rôle de conseillers en matière de recherche et d'enseignement.

Il est essentiel que l'ensemble de nos collègues soit consulté sur les grandes orientations à prendre, et que la diversité des avis et points de vue soit prise en compte afin d'éclairer toute décision importante.

Notre liste, soutenue par les élu·e·s des listes « Service Public et Démocratie Universitaire » aux conseils centraux d'UCA, rassemble des collègues ayant à cœur de défendre les valeurs de transparence, de démocratie, de collégialité et de service public de l'enseignement supérieur et de la recherche auxquelles nous tenons profondément. Ainsi, nous nous attacherons à

- veiller à l'équilibre de l'offre de formation de l'EUR en accord avec les enjeux scientifiques et industriels du bassin local tout en adaptant la pédagogie à la diversité des disciplines et du public,
- soutenir la politique doctorale au travers d'actions telles que l'initiation à la recherche via des stages en laboratoire, et l'attribution de bourses de thèse transversales (SHS/Numérique),
- défendre une politique RH et financière de l'EUR soucieuse d'un accueil digne et respectueux de tous les usagers (frais d'inscription, conditions de travail et de traitement ...),
- garantir l'indépendance académique des formations dans un contexte où les volontés d'introduire les politiques industrielles à l'université sont de plus en plus nombreuses.

Nos élu·e·s s'engagent à toujours favoriser des débats constructifs sur les sujets majeurs, en veillant à la transparence et au fonctionnement collégial du CoSP, tout en garantissant l'impartialité des échanges et en respectant la diversité des points de vue, qui constitue la richesse de notre monde académique.